

Cálculos Trabalhistas: Interpretação Jurídica e Aplicação Prática

Da legislação ao cálculo: compreenda o direito antes de fazer a conta

destaque para os impactos da jornada 5x2

Data: 17 de novembro
das 8h30 às 12h30

Transmissão online com exposição dialogada, estudo de caso e discussão.

OBJETIVO

Apresentar os principais cálculos relacionados à relação de trabalho sob uma perspectiva jurídico-prática, demonstrando como a legislação trabalhista deve ser interpretada e aplicada na apuração das verbas trabalhistas.

O curso não tem como proposta o ensino de cálculos de forma mecânica ou puramente matemática. A abordagem parte do direito material para chegar ao cálculo, permitindo ao participante compreender a origem de cada verba, identificar os critérios jurídicos aplicáveis e perceber, na prática, como a interpretação da legislação interfere no resultado.

A proposta é desenvolver a capacidade de compreender o que deve ser calculado, por que deve ser calculado e como deve ser apurado, proporcionando maior segurança na aplicação do direito e contribuindo para a prevenção de erros e do passivo trabalhista.

DIFERENCIAL DO CURSO

Mais do que saber fazer a conta, é preciso saber interpretar o direito que está por trás dela. O curso busca desenvolver no participante o raciocínio necessário para compreender: O que é devido? Por que é devido? Qual regra jurídica se aplica? Como isso repercute no cálculo? E a jornada 5x2, terá impacto no cálculo? Quando efetivamente entrará em vigor a nova jornada aprovada?

PÚBLICO-ALVO

Empresas e profissionais responsáveis pela gestão das relações de trabalho e pela contratação de serviços, especialmente empresários, gestores, profissionais das áreas de Recursos Humanos e Departamento Pessoal, gestores de contratos, profissionais das áreas jurídica e de compliance empresarial, além de contadores e consultores que prestam assessoria a empresas na estruturação de contratações e na prevenção de riscos trabalhistas.

PROGRAMA

1. REMUNERAÇÃO E BASES DO CÁLCULO TRABALHISTA

- Remuneração e composição salarial.
- Salário-base, salário-hora e salário-dia.
- Parcelas salariais e indenizatórias.
- Bases de cálculo e divisores.
- Reflexos das parcelas trabalhistas.
- Interpretação da legislação aplicada às bases de cálculo.

2. JORNADA DE TRABALHO, HORAS EXTRAS E DSR

- Regras da CLT sobre jornada de trabalho.
- Jornada 5x2 e 6x1: comparação e impactos nos cálculos.
- Limites da jornada e horas extraordinárias.
- Cálculo das horas extras e adicionais.
- Banco de horas e compensação de jornada.
- DSR e reflexos das horas extras.
- Faltas injustificadas e desconto do DSR com a jornada 5x2.
- Reflexos das horas extras nas demais verbas trabalhistas.

3. ADICIONAIS: NOTURNO, INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

- Adicional noturno: regras, cálculo e hora noturna.
- Prorrogação do trabalho noturno.
- Insalubridade: graus, base de cálculo e repercussões.
- Periculosidade: requisitos, cálculo e integração.
- Reflexos dos adicionais nas demais verbas trabalhistas.

4. FÉRIAS E 13º SALÁRIO

- Período aquisitivo e período concessivo.
- Férias integrais e proporcionais.
- Faltas injustificadas e redução dos dias de férias.
- Hipóteses de perda do direito às férias.
- Férias em dobro.

- Terço constitucional.
- 13º salário integral e proporcional.
- Reflexos e critérios de cálculo.

5. RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- Verbas devidas nas diferentes modalidades de desligamento.
- Dispensa sem justa causa.
- Pedido de demissão.
- Justa causa: requisitos legais, hipóteses de aplicação e cuidados para evitar a reversão.
- Rescisão por acordo.
- Falecimento do empregado: verbas e procedimentos.
- Aviso-prévio e seus efeitos no cálculo.
- Férias, 13º salário e FGTS na rescisão.
- Conferência das principais verbas rescisórias.

6. CÁLCULO TRABALHISTA COMO FERRAMENTA DE PREVENÇÃO DO PASSIVO

- Interpretação da legislação e seus impactos financeiros.
- Erros frequentes em jornada, folha de pagamento e rescisão.
- Cuidados com descontos decorrentes de faltas.
- Advertências, suspensões e justa causa.
- Documentação e cuidados na tomada de decisões trabalhistas.
- Identificação de riscos e prevenção do passivo trabalhista.

Formato: Online - transmissão ao vivo - plataforma Zoom.

Data/ Horário: 17 de novembro - das 8h30 às 12h30.

Material: Disponibilizaremos, após o curso, os arquivos PDF utilizados pela Professora em aula.

Certificado: Para obtenção do certificado (digital), é necessário a participação de 75% da carga-horária total do curso.

Carga-horária: 4 horas.

**PROFESSORA
PETHULIA FONTANA:**

Advogada inscrita na OAB/SP, pós-graduada em Direito e Processo do Trabalho, com mais de 20 anos de experiência nas áreas Trabalhista e Previdenciária, além de sólida atuação em Impostos Municipais. Atua de forma estratégica nos âmbitos consultivo, administrativo e contencioso, assessorando empresas e clientes na gestão de riscos, condução de demandas e planejamento jurídico, incluindo experiência como gestora de projetos na área de ISSQN (Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza). É também auditora ISO 9001, instrutora e palestrante de cursos in company e presenciais, com forte atuação na capacitação e disseminação de conhecimento técnico e prático nas áreas em que atua.

INVESTIMENTO (por participante):

PARA EMPRESAS ASSOCIADAS	PARA NÃO ASSOCIADAS
R\$ 430,00 <u>Pacotes Especiais</u> ➤ Duas inscrições – R\$ 350,00 ➤ Três inscrições – R\$ 310,00	R\$ 550,00 <u>Pacotes Especiais</u> ➤ Duas inscrições – R\$ 430,00 ➤ Três inscrições – R\$ 380,00

Clique no link abaixo e Inscreva-se:

<https://www.abinee.org.br/cctij5x2/>

contato@conexaofiscalcursos.com.br - cursos@abinee.org.br

WhatsApp: 11-97339-1344

Informações adicionais

- Acesso pessoal e intransferível;
- Reservamo-nos o direito de reprogramar ou cancelar o curso caso não seja atingido quórum mínimo para a sua realização. A comunicação será feita através do e-mail utilizado para a inscrição;
- O conteúdo do material, no todo ou em parte, não deverá ser compartilhado, cedido, reproduzido ou distribuído, sem autorização prévia e expressa da Abinee e/ou da Conexão Fiscal Educacional.