

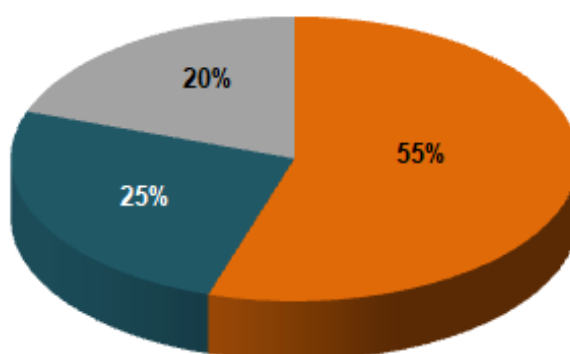


## PESQUISA SOBRE A ADOÇÃO DO TRABALHO REMOTO (HOME OFFICE) NA INDÚSTRIA ELETROELETRÔNICA DEVIDO À PANDEMIA DE COVID-19 05 DE NOVEMBRO DE 2020

A Abinee realizou uma pesquisa entre os dias 26 de outubro e 04 de novembro, com 51 empresas do setor para avaliar a adoção do trabalho remoto (home office) nas indústrias eletroeletrônicas, para colaboradores que não estão ligados diretamente ao processo produtivo, devido à pandemia de Covid-19.

Conforme esse levantamento, 80% das empresas relataram que parte dos colaboradores encontram-se em home office, sendo que 55% estão utilizando trabalho remoto em período integral e 25% em período parcial. As demais, ou seja, 20% das entrevistadas estão com todos os seus funcionários operando em regime presencial.

**Percentual de empresas com colaboradores em trabalho remoto em função da pandemia de Covid-19**



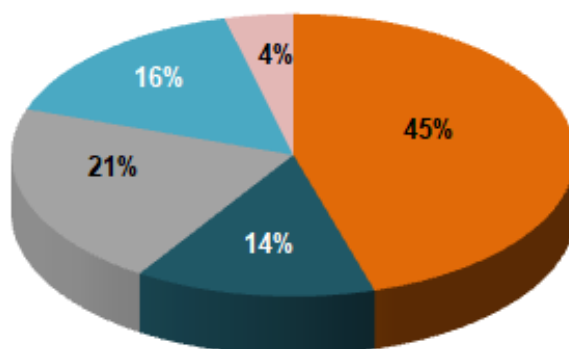
■ Em período integral ■ Em período parcial ■ 100% presencial

Das pesquisadas que adotaram o home office, 10% utilizaram somente para funcionários do grupo de risco. Porém, para 90% das entrevistadas, o trabalho remoto também foi aplicado para os demais colaboradores.

Segundo essa sondagem, cerca de 60% dos funcionários estão trabalhando em home office neste momento (média das respostas das entrevistadas). Vale lembrar que esse percentual refere-se ao total de colaboradores que não estão ligados diretamente ao processo produtivo.

Destacou-se nessa pesquisa que 45% das empresas entrevistadas já começaram o retorno ao trabalho presencial. Ainda nesse levantamento, 14% pretendem retomar ainda em 2020; 21% somente a partir de janeiro de 2021; 16% apenas depois da vacina e 4% não tem a intenção de retomar o trabalho presencial, operando apenas em regime de home office.

**Período em que as empresas pretendem retomar o trabalho presencial**

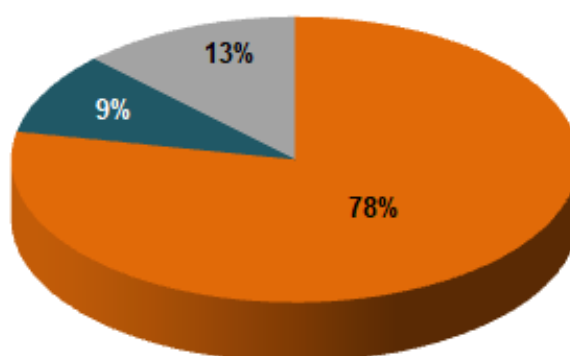


- O retorno já começou
- Pretendem retomar ainda em 2020
- Somente a partir de janeiro de 2021
- Somente após a vacina
- Não pretendem retomar o trabalho presencial

Observou-se também que 73% das entrevistadas estão em processo de retomada do trabalho presencial. Entre elas, 78% estão utilizando o modelo de retorno gradual em alguns dias da semana; 9% estão alternando turnos de equipes e 13% estão operando com carga horária reduzida.

As demais (27%) ainda não têm um plano de retomada.

**Modelo de retomada do trabalho presencial**

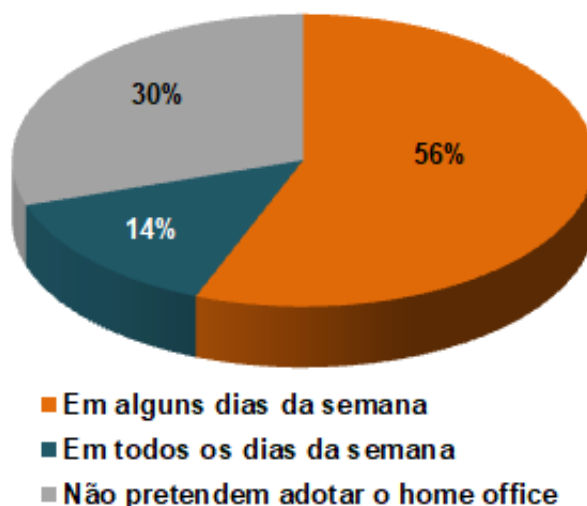


- Retorno gradual em alguns dias da semana
- Retorno em turnos de equipes alternadas
- Retorno com carga horária reduzida

Essa sondagem identificou que 56% das pesquisadas tem a intenção de adotar o home office permanente em alguns dias da semana, para alguns departamentos, após o fim da pandemia.

Notou-se também que 14% das empresas pretendem adotar o home office em todos os dias da semana para alguns departamentos. E 30% das entrevistadas não tem a intenção de adotar o trabalho remoto depois que acabar a pandemia.

**Percentual de empresas que pretendem adotar o home office permanente para alguns departamentos após o fim da pandemia**



Entre as principais finalidades citadas pelas empresas que pretendem adotar e/ou manter o trabalho remoto depois do fim da pandemia, destacaram-se:

- ✓ aumento de produtividade, que foi indicado por 58% das entrevistadas;
- ✓ redução de custos básicos como energia, limpeza, manutenção do escritório, entre outros (56%);
- ✓ diminuição de custos de aluguel do escritório, condomínio etc (42%);
- ✓ redução de custos com vale transporte, estacionamento, entre outros (39%);
- ✓ ainda nessa questão, 39% das empresas citaram outras finalidades, principalmente relacionadas com a melhoria de qualidade de vida do colaborador.

Algumas entrevistadas comentaram que já adotavam o home office até 2 dias por semana e que irão manter após o fim da pandemia.

Para algumas empresas do setor, o home office se mostrou um modelo eficiente e com baixo custo.

Em outros casos, a equipes de vendas viajam bastante e muitas vezes o escritório destinado apenas para estes funcionários fica vazio, portanto o trabalho remoto torna-se uma alternativa viável.

Também foram relatados casos específicos em que as empresa adotaram o home office para funcionários com filhos em idade escolar. Nestes casos, assim que ocorrer a volta às aulas, esses colaboradores retomarão o regime presencial.

Vale destacar que as empresas que já iniciaram o regime presencial informaram que estão respeitando todas as normas internacionais e protocolos de segurança e saúde visando à proteção e bem estar de todos os funcionários.

