



6ª PESQUISA SOBRE TRABALHO REMOTO (HOME OFFICE) NA INDÚSTRIA ELETROELETRÔNICA 16 DE FEVEREIRO DE 2023

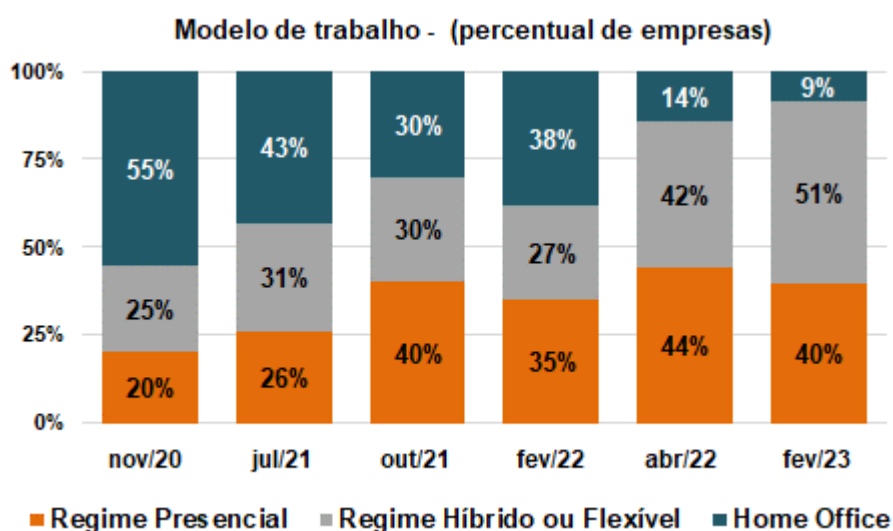
A Abinee realizou mais uma pesquisa, entre os dias 09 e 15 de fevereiro, com 84 empresas do setor, para atualizar as informações sobre a adoção do trabalho remoto (home office) nas indústrias eletroeletrônicas para colaboradores que não estão ligados diretamente ao processo produtivo.

Esse foi o sexto levantamento sobre esse tema realizado pela Abinee desde novembro de 2020.

As empresas do setor eletroeletrônico adotaram o trabalho remoto, por algum período nestes últimos três anos, em função da pandemia de Covid-19. Com o avanço da vacinação, a redução de casos e de mortes decorrentes do Coronavírus e a reabertura das atividades no Brasil, muitas empresas retomaram o trabalho presencial.

Este levantamento mostrou que, em fevereiro de 2023, 40% das entrevistadas estão trabalhando em regime presencial integral, 9% das entrevistadas estão em home office integral e 51% estão trabalhando de forma híbrida ou flexível.

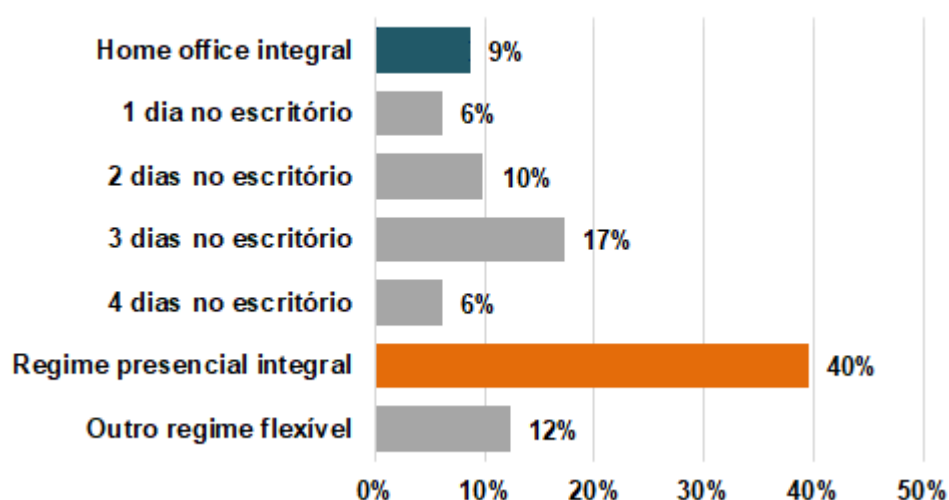
É importante destacar que nesta pesquisa é considerado regime de trabalho híbrido o modelo que alterna trabalho remoto com trabalho presencial no escritório em diferentes dias da semana. Já no regime flexível não existe uma definição específica.



Com isso, dos 51% de entrevistadas que indicaram regime híbrido ou flexível, 39% das empresas estão utilizando o modelo híbrido, sendo que:

- ✓ 6% estão trabalhando 4 dias da semana em home office e 1 dia no escritório;
- ✓ 10% estão trabalhando 3 dias da semana em home office e 2 dias no escritório;
- ✓ 17% estão trabalhando 2 dias da semana em home office e 3 dias no escritório; e
- ✓ 6% estão trabalhando 1 dia da semana em home office e 4 dias no escritório.

Modelo de trabalho - fevereiro de 2023 (percentual de empresas)



As demais, ou seja, 12% das entrevistadas estão utilizando o regime flexível. Nestes casos o modelo de trabalho pode variar de acordo com as necessidades da empresa e do colaborador em dado momento, por exemplo: o funcionário pode escolher trabalhar em home office a maior parte do tempo e se deslocar para a empresa apenas quando tiver necessidade; ou também quando uma mesma empresa utiliza regimes diferentes para cada setor; ou para cada cargo; ou até mesmo negociando caso a caso.

Motivos para a Adoção do Trabalho Remoto – Home Office

Entre os principais motivos que levaram as empresas a optar pelo **trabalho remoto** (home office), destacaram-se: a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores, indicada por 75% das empresas que optaram por esse modelo e a atração e retenção de talentos, com 71% das indicações.

As empresas também relataram que escolheram o trabalho remoto visando a adequação ao modelo praticado no mercado, com 50% de respostas.

Em seguida, foram citados: aumento da produtividade (29%); redução de custos básicos como: energia, limpeza, manutenção do escritório e etc (17%); redução de custos com vale transporte, estacionamento, etc (13%) e redução de custos de aluguel do escritório, condomínio, etc (8%).



Motivos para a Adoção do Trabalho Presencial

Esse levantamento mostrou que 71% das empresas que escolheram o **trabalho presencial** acreditam que a proximidade proporcionada no trabalho presencial possibilita o maior alinhamento com a equipe.

Segundo as empresas participantes da pesquisa, o trabalho presencial permite uma maior interação social e facilita a solução de problemas, ambos com 63% de indicações.

As empresas também citaram que o trabalho presencial permite mais conexões de ideias diferentes (47%) e facilita a realização de atividades de inovação (24%).

Ainda nessa pesquisa, 47% das empresas relataram que esse regime possibilita uma melhor definição nos horários de trabalho.

Também foram citados o aumento da produtividade (45%), a redução no risco de vazamento de informações sigilosas (16%) e a otimização da transmissão da cultura organizacional (3%)

Ainda neste levantamento, foi observado em alguns casos, que os colaboradores optaram pelo trabalho 100% presencial devido às facilidades de refeitório e conforto de equipamentos e móveis de escritório.



Motivos para a Adoção do Trabalho Híbrido ou Flexível

As empresas que estão trabalhando em regime de **trabalho híbrido** ou **flexível** tentam conciliar as vantagens verificadas nos dois outros regimes de trabalho.

Entre elas destacaram-se: a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores, citada por 81% das empresas que escolheram o regime híbrido de trabalho e a atração e retenção de talentos, com 74% das indicações.

Nota-se que 60% das empresas visam a adequação ao modelo praticado no mercado.

Também foram citados: aumento da produtividade (49%), maior alinhamento com a equipe (33%), mais facilidade para solução de problemas (28%), facilidade para a realização de atividades de inovação (28%), maior interação social (28%) e mais conexões de ideias diferentes (23%).

Ainda nessa pesquisa, algumas empresas que optaram pelo regime híbrido de trabalho acreditam que este modelo seja um equilíbrio entre produtividade e qualidade de vida.

